



UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD (FCS)
COMITÉ DIRECTIVO – 2015

CENTÉSIMO QUINCUGÉSIMA TERCERA SESIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO

En la Facultad de Ciencias de la Salud (Avenida Arequipa N° 440 - Lima), siendo las 16:00 horas del día lunes 23 de febrero de 2015, el Dr. José Leonardo Piscocoya Arbañil, Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud (FCS), dio inicio a la centésimo quincuagésima tercera sesión del Comité Directivo (CD) de la Facultad con la presencia de:

1. Mg. Reyda Ismaela Canales Rimachi, Directora Encargada de la Escuela Académico Profesional de Enfermería, (EAPE).
2. Mg. Carlos Michell Gálvez Ramírez, Director Encargado de la Escuela Académico Profesional de Odontología (EAPODON).
3. Lic. Vaneésa Valdivieso Oliva, Representante del Director de la Escuela Académico Profesional de Obstetricia (EAPO).
4. Mg. Rafael Filadelfo Horna Escalante, Director de la Escuela Académico Profesional de Tecnología Médica (EAPTM).
5. Mg. Federico Martín Malpartida Quispe, Secretario Académico de la Facultad de Ciencias de la Salud.

NO ASISTE: Dra. Doris Alicia Vila Gómez, Directora de la E.A.P. de Psicología.

ACUERDOS:

2087-CD/FCS-UW-2015: Se aprueba el acta de la sesión CLII del 09 de enero firmándose un ejemplar en el libro de actas.

2088-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que en relación al año pasado, el avance de cada escuela con respecto a la pre matrícula es como sigue:

Enfermería: 20% (se informa que hubo un caos el sábado 21 de febrero, algunos estudiantes no podían visualizar su record académico).

Obstetricia: 40%.

Odontología: 90% (los problemas con la web fueron solucionados a través del Vicerrectorado).

Psicología: no informado

EAPTM: 90%.

2089-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que el Grupo Educativo Wiener-Carrión ha convocado a una reunión hoy a las 19:00 horas en el Country Club de Lima para la Ceremonia de Acreditación de la Carrera Profesional de Enfermería.

2090-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que las EAP de Odontología y TM han enviado sguías de práctica a la Ing° Jessica Leguía, Jefe de Laboratorio y Material Didáctico. Faltan las de EAP de Enfermería y Obstetricia.

2091-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que se revisará la propuesta de plan estratégico de cada EAP en el próximo comité directivo según líneas guías de la IT-PE-V7.

2092-CD/FCS-UW-2015: Se aprueba consultar a la Gerencia de Recursos Humanos sobre la situación del diagnóstico de necesidades de capacitación y plan de actividades.

2093-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que en la EAP de Enfermería se inició la matrícula de sus segundas especialidades con autorización verbal del Vicerrectorado según refiere la Mg. Reyda Canales, pero sin autorización oficial, mientras que las EAP de Osbtetricia y TM han decidido diferir el inicio de sus segundas especialidades a mayo o hasta que haya una respuesta oficial del Vicerrectorado. En Odontología se informa que se inició la inscripción en la Segunda

UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD (FCS)
COMITÉ DIRECTIVO - 2015

Especialidad de Periodoncia que comenzará en mayo, mientras que las demás especialidades continúan con su desarrollo normal. Por ello, se solicita al Vicerrector información sobre situación de la homologación de las segundas especialidades, tomando en cuenta que no se podrán iniciar segundas especialidades este año sin su respuesta.

2094-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que la afiliación de la EAP de Odontología a UDUAL (Unión de Universidades de América Latina y el Caribe) se ha denegado y se necesita 1300 dólares para su inscripción. Se solicita al Mg. Carlos Gálvez preparar un sustento para la afiliación de la EAPODON a UDUAL sugiriendo como principal justificación la importancia de la integración de la EAPODON a OFEDO - UDUAL (Organización de Facultades, Escuelas y Departamentos de Odontología de la UDUAL) o desistir del pedido que hiciera el Dr. Carlos Linares el año pasado.

2095-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que cada Director de EAP presentará en el próximo Comité Directivo, su plan de trabajo para cumplir con lo acordado en el Full Day 2015. Se anexa al acta el resumen de la Sra. Olga Horna Horna y Vicerrector respecto a las conclusiones del Full Day 2015, así como las presentaciones multimedia de cada EAP.

2096-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que el miércoles 18 de febrero de 2015 se informó que la nueva directora de la EAP de Obstetricia es la Dra. Sabrina Morales. Con respecto a los Directores para las EAP de Enfermería, Odontología y Nutrición, aún no hay respuesta de designación, por ello se acuerda reiterar solicitud al Vicerrector.

2097-CD/FCS-UW-2015: Se toma conocimiento que los Directores remitirán el día de hoy las observaciones a la página web para remitir a la Lic. Karin Miljanovich Iribarren.

2098-CD/FCS-UW-2015: Se acuerda solicitar al Vicerrector el organigrama institucional y directivas para el manejo administrativo.

2099-CD/FCS-UW-2015: Se aprueba solicitar al Vicerrector que el manejo de las diplomaturas de Acupuntura y Medicina Tradicional China, así como la de Medicina Natural y Complementaria, estén a cargo de la Srta. Marita Cerdán, quien fue Secretaria Administrativa de la Oficina de Extensión Universitaria y posee el acervo documentario de ambos programas.

2100-CD/FCS-UW-2015: Se aprueba que no se permitirá tarjeta de invitación para ceremonias de graduación sin visado de la FCS y se hace un llamado a la puntualidad a los Directores quienes deben estar antes del inicio de la ceremonia.

Siendo las 16:46 horas, el Decano levanta la sesión, agradeciendo a los presentes por su participación.



Dr. Rafael J. Horna Escalante
DIRECTOR DE LA ESCUELA ACADÉMICO
PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA MÉDICA





índice

- Evaluación presupuestal de Ingresos y Egresos 2014.
- Evaluación de Resultados de principales Metas e Indicadores 2014 (evaluación del compromiso asumido en set 2014)
- Plan de trabajo 2015

EAP de Enfermería
Evaluación de Metas y Compromisos de Logro
Diciembre 2014

- Metas de Gestión de la EAP
- Compromisos de ejecución de proyectos de la EAP

Escuela Académico Profesional de Enfermería

Dr. José Leonardo Piscocoya Arbanil
DIRECTOR (e)

Lunes 15 de febrero de 2015

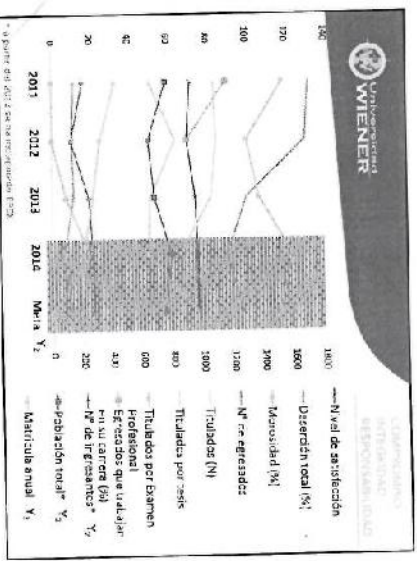
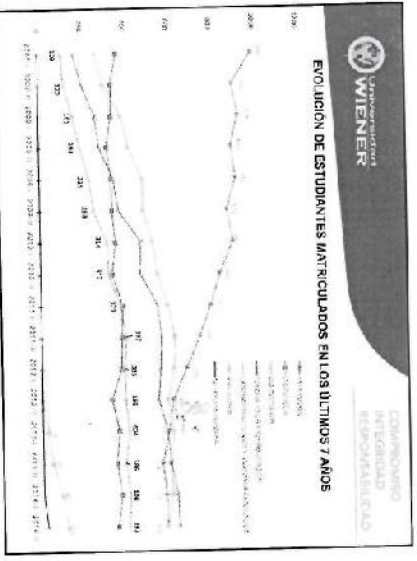
Ejecución Presupuestal

| Categoría | 2014 | | 2015 | | 2013 | |
|---------------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | Presupuesto | Ejecución | Presupuesto | Ejecución | Presupuesto | Ejecución |
| Método de enseñanza | 317900.00 | 3.2 | 310704.00 | 0.5 | 104000.00 | 1.8 |
| Desarrollo de actividades | 481252.00 | 0.8 | 511151.00 | 48.2 | 500000.00 | 8 |
| Otros ingresos | 0.00 | 0.0 | -100.00 | 0.0 | 17500.00 | 0.1 |
| Recepción de donaciones | 157900.00 | 0.3 | 170013.00 | 3.4 | 50000.00 | 0.1 |
| Donaciones de servicios | 195000.00 | 0.0 | 2000.00 | 0.0 | 50000.00 | 0.1 |
| Producción | 81265.00 | 0.4 | 87000.00 | 28.5 | 100000.00 | 1.0 |
| Otros ingresos | 4188.00 | 0.0 | -15189.00 | -12.8 | 50000.00 | 0.5 |
| Total | 648226.00 | 1.0 | 521001.00 | 1.0 | 207750.00 | 1.0 |

UNIVERSIDAD WUENNER **COMANDO EN JEFE FUERZAS ARMADAS PERUANAS** **COMANDO EN JEFE FUERZAS ARMADAS BOLIVIANAS**

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Mez 2014 |
|--|-------|-------|-------|-------|----------|
| Nº de ingresantes* | 208 | 129 | 246 | 229 | 270 |
| Población total* | 764 | 645 | 684 | 722 | 752 |
| Matrícula anual | 1528 | 1290 | 1368 | 1344 | 1304 |
| Nivel de satisfacción | 71.84 | 70.0 | 74.12 | 75.02 | 75 |
| Deserción total (%) | 11.58 | 10.70 | 11.02 | 5.9 | 10 |
| Morosidad (%) | - | - | 7.21 | 13.4 | 0 |
| Nº de egresados | 132 | 130 | 100 | 90 | 98 |
| Tributados (N) | 04 | 85 | 82 | 66 | 90 |
| Tributados por Examen | 51 | 61 | 51 | 50 | 75 |
| Tributados por Examen Profesional | 33 | 25 | 21 | 16 | 15 |
| Egresados que coblaban en su carrera (%) | 90 | 70 | 53 | | |

* a partir del 2013 se ha incorporado EREK



2

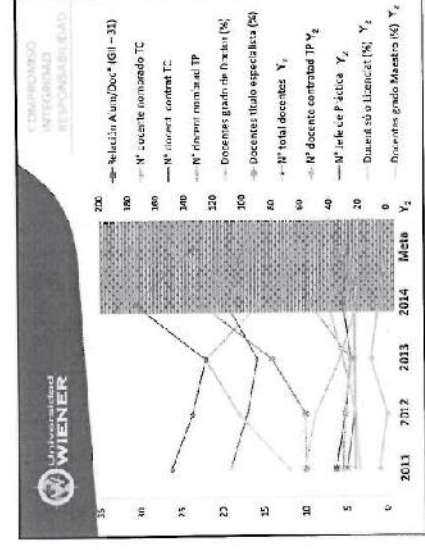
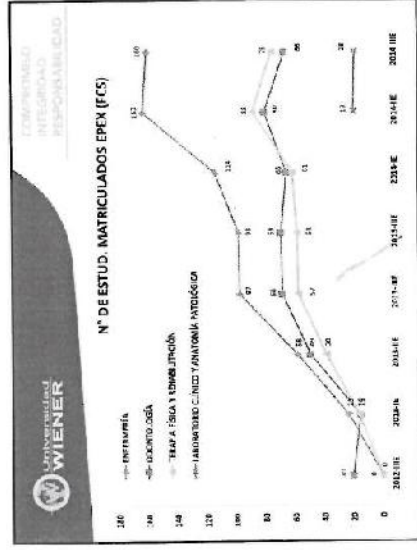


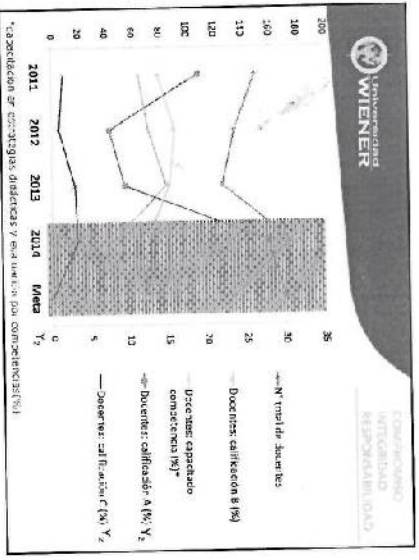
3

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Meta 2014 |
|---|------|------|------|------|-----------|
| Nº total de docentes | 150 | 135 | 126 | 175 | 134 |
| Relación Alumno/Docente * (G1 - 31) | 5.3 | 5.2 | 4.47 | 5.4 | 5.0 |
| Nº docentes nombrados a TC | 01 | 00 | 02 | 01 | 0 |
| Nº docentes contratados a TC | 05 | 04 | 04 | 04 | 06 |
| Nº docentes nombrados a TP | 04 | 04 | 04 | 04 | 06 |
| Nº docentes contratados a TP | 31 | 30 | 26 | 54 | 30 |
| Nº de de Pedagogía | 109 | 97 | 90 | 111 | 100 |
| Docentes sólo Licenciatura (%) | 58 | 50 | 33 | 21 | 25 |
| Docentes grado de Maestro (%) | 20 | 22 | 31 | 41 | 18 |
| Docentes con grado de Doctor (%) | 12 | 18 | 22 | 15.5 | 26 |
| Docentes con título de especialista (%) | 10 | 10 | 14 | 22.5 | 31 |

*Relación promedio entre los estudiantes matriculados y el número de docentes con carga lectiva en un solo aula/grado de maestría de la institución docente.

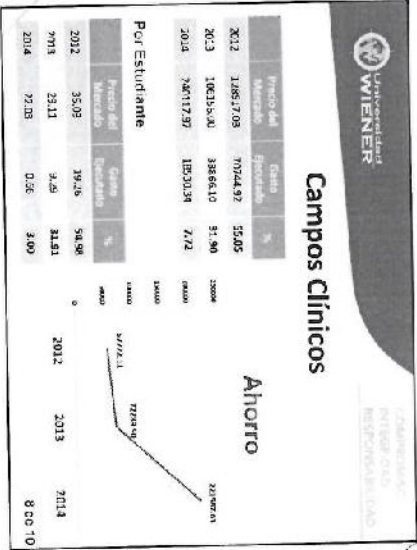
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Meta 2014 |
|---|------|------|------|------|-----------|
| Nº total de docentes | 150 | 135 | 126 | 175 | 134 |
| Docentes: calificación A (%) | 19 | 7.5 | 9.5 | 27.8 | 30 |
| Docentes: calificación B (%) | 79.5 | 91.5 | 87.5 | 70.5 | 70 |
| Docentes: calificación C (%) | 1.5 | 1 | 3 | 3.3 | 0 |
| Docentes: * capacidad en estrategias didácticas y evaluación por competencias (%) | 65 | 72 | 85 | 45 | 100 |





Compromiso de Mejora

| Iniciativa | Compromiso de mejora | Resultados |
|--------------------------------------|--|--|
| Implementar investigación formativa | Desarrollo de proyecto integral de investigación formativa | 1. 100% cumplimiento. Publicación de 2 artículos científicos |
| Previdir de evidencias | 1. Eficacia de investigación multicéntrica | 2. 1 tesis doctoral, 1 tesis maestría |
| Atracción de estudiantes de posgrado | 2. Semilleros de investigación | 3. CA's recibidos en primera convocatoria |
| Publicación de artículos científicos | 3. publican 2 artículos | 4. Manual de investigación científica |
| | 4. Elaboración de un manual de investigación | |



| Iniciativa | Compromiso de mejora | Resultados |
|---|--|---|
| Implementación de estándares académicos COMBACU | Actualización de los planes de estudio y estándares académicos | 1. Cultura organizacional 2. Movilidad y movilidad 3. Seguimiento del egreso 4. Tutoría de estudiantes 5. Mayor a del programa de motivación e incentivos |
| Programa de seguridad esencial en la enseñanza (89 parciales) | 7 especialidades en el 2014. II semestre con una proyección de 120 estudiantes (ver tabla de anexos) | 103 egresados |



COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

| Miembro | Miembro 2015 | Miembro EAP | Acción EAP |
|---------|---|-------------|---|
| M.1.4.1 | 75% de docentes sean evaluados como muy buenos y excelentes | 75% | Evaluados de satisfacción y monitores de docentes |
| M.1.4.2 | Budjetes de carrera (Ley 20226) | | Evaluación y propuesta curricular |
| M.1.4.3 | Incrementar EAFE la A.ADEFE | 100% | Afiliación a organizaciones, la remuneración |
| M.1.4.4 | Mantener manuales en ASPEEEN | 100% | Actualizar en la ASPEEEN |
| M.1.4.5 | Desarrollar proyectos de proyección social en colegios | 5% | Instituciones educativas saludables. |
| M.1.4.6 | Actualizar a profesionales y docentes en el área de la práctica profesional (I) | 100% | Inducción a las prácticas pre-profesionales Ude de Opinión en Medios de Comunicación |

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

Plan de Trabajo 2015

| Miembro | Miembro 2015 | Miembro EAP | Acción EAP |
|---------|---|-------------|--|
| M.1.1.1 | 85% de satisfacción de alumnos con servicio administrativo y con oferta educativa | 65% | Coordinación Académica Interna y Externa 2015 |
| M.1.1.2 | Implementar 2 Proyectos de ejecución en el 2015 relacionados a Doble Titulación y Pasadizos | 1 | Planificar pasantías de estudiantes EAPF LW (6) en la Facultad Enfermería de Tampoco y la AADFC. |
| M.1.2.1 | Estudio de Mercado para nuevas Especialidades | 3 | Especialidad Enfermería en Centro Quirúrgico, Enfermería Perinatal y Enfermería en Urología y Neurología (P) |

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

PERSPECTIVA

(ACPA - Higher Education Trends for the Next Century)

1. Cambios demográficos / Incremento de diversidad
2. Explosión tecnológica
3. Globalización de la Economía y Sociedad
4. Cuidado Paliativo, T. Alternativas, Genómica
5. Cambio base poblacional
6. Costo de atención en salud y reto del cuidado
7. Impacto de políticas de salud y regulación
8. Educación y práctica interdisciplinaria
9. Desarrollo laboral / Oportunidades de aprendizaje
10. Avances en Ciencia de Enfermería / Investigación

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

| Miembro | Miembro 2015 | Miembro EAP | Acción EAP |
|---------|--|-------------|---|
| M.2.1.1 | Lograr rentabilidad de 5% | 10% | Programa Académico de Secuencia Especial en Enfermería (L2) Congreso Internacional de Enfermería Gestión del Conocimiento en el Cuidado al Paciente Especializado |
| M.2.2.2 | Reducir la deserción total promedio a 20% | 20% | Identificación grupos de riesgo y evaluación de la deserción |
| M.3.2.2 | Organizar Seminario sobre Investigación en Salud Pública | 1 | Seminario de Investigación en Enfermería en Salud Pública |
| M.3.2.3 | Desarrollar taller sobre investigación formativa | 1 | Taller de Investigación formativa para docentes de la EAPF |
| M.3.3.1 | Realizar 2 publicaciones | 2 | Investigación "Autocuidado y uso de TIC en enfermedades crónicas, Caso Temy Maldini, B. Paco" |
| M.3.4.1 | Lograr 100% de Titulados por Tests | 80% | Curso de elaboración del proyecto de Investigación para Titulación Profesional con Tests. |

Escuela Académico Profesional de Obstetricia

Dr. José Leonardo Piscoya Arbañil
Director (e)

16 de Febrero de 2015

Ejecución Presupuestal

| Categoría | 2014 | | 2013 | | 2012 | | 2011 | | 2010 | |
|-------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | Presupuesto | Ejecución | Presupuesto | Ejecución | Presupuesto | Ejecución | Presupuesto | Ejecución | Presupuesto | Ejecución |
| Balance con cargo | 30002350 | -1,2 | 259223 | 32 | Remuneraciones | 5908529 | 915 | 88419 | -129 | |
| Corrientes | 3001240 | -20,5 | 10001 | 572 | Manuales | 2120000 | 472 | 26200 | -11,2 | |
| Objetos | | | 17 | -80 | Seguro de Salud | 200000 | 272 | 3270 | 30,8 | |
| Subtotal | 4097750 | -45,2 | 40701 | 0,1 | Gratificación por servicios | 1112150 | | | | |
| Transferencias | 1000000 | | 17000 | 10,8 | Saludables | 357011 | 211 | 1949 | 21,3 | |
| Producción | 420000 | -26,9 | 3300 | 42,3 | Suplementos | 30000 | | | | |
| Otros | 15000 | | 40 | 2,0 | Compras | 100000 | 20,4 | 31000 | -45,2 | |
| Total | 29121845 | 11,2 | 2400000 | 8,2 | Total | 9000000 | 34,2 | 1025000 | -9,2 | |

Índice

- Evaluación presupuestal de Ingresos y Egresos 2014
- Evaluación de Resultados de Principales Metas e Indicadores 2014 (Evaluación del compromiso asumido en Full Day de Setiembre 2014)
- Plan de trabajo 2015

2

Metas

| Descripción | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Meta 2014 | Meta 2014 |
|--|------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| N° de Ingresos | 14 | 131 | 139 | 129 | 12 | 142 |
| Matrícula anual | 759 | 700 | 764 | 750 | 750 | 717 |
| Publicación total (I) | 350 | 380 | 387 | 355 | 355 | 349 |
| Nivel de satisfacción | 70,4 | 65,9 | 70,8 | 70,8 | >70 | 52,9 |
| Deserción total (%) | ESG 22,3 | ESG 26,2 | ESG 11,8 | ESG 11,8 | <15 | 17,0 |
| Morbilidad (%) | LAV 8,8 | EPG 9,7 | EPG 5,1 | EPG 5,1 | EPG 5,1 | 6,8 |
| N° de egresados | 10158 (17) | 8462 | 8616 | 8311 | <8% | 9,3% |
| Títulos (formos) | 42 | 40 | 41 | 43 | 40 | 56 |
| Títulos por mes (%) | 18,1 | 23,2 | 26,5 | 26,5 | 100 | 100 |
| Títulos que trabajan en su carrera (%) | 48 | 35 | 40 | 40 | 50 | 48 |





COMPROMISO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

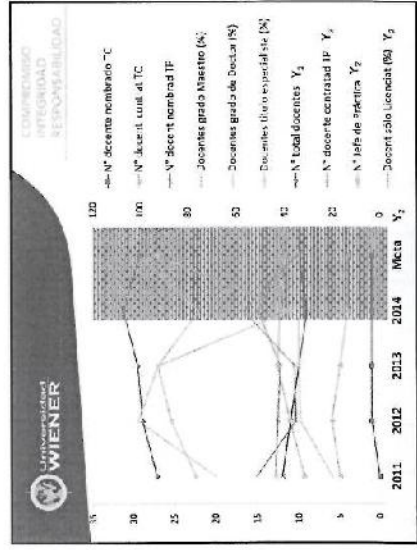
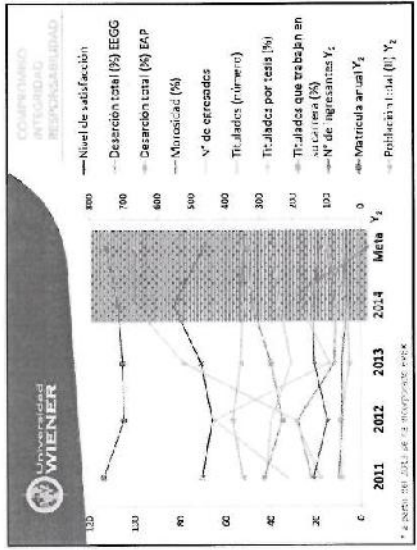
Universidad WIENER

| Descripción | 2011 | 2012 | 2013 | Meta 2014 |
|---|------|------|------|-----------|
| N° total de docentes | 91 | 99 | 101 | 107 |
| N° de docentes nombrados a TC | - | 1 | 1 | 1 |
| N° de docentes contratados a TC | 5 | 6 | 5 | 4 |
| N° de docentes nombrados a IP | 12 | 11 | 10 | 9 |
| N° de docentes contratados a IP | 44 | 43 | 42 | 51 |
| N° de Docentes de Práctica | 32 | 38 | 44 | 42 |
| Docentes volu. liberarios (%) | 51.6 | 35.4 | 35 | 57% |
| Docentes con grado de maestría (%) | 20 | 29.4 | 27 | 22% |
| Docentes con grado de doctorado (%) | 6 | 9.8 | 10 | 10% |
| Docentes con título de especialista (%) | 22.4 | 25.4 | 27 | 11% |

COMPROMISO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

Universidad WIENER

| Docentes | 2011 | 2012 | 2013 | Meta 2014 |
|---|----------|------------|------------|------------|
| N° de docentes | 92 | 99 | 101 | 107 |
| Docentes con calificación A (%) | 30 | 24 | 29 | 48 |
| Docentes con calificación B (%) | 70 | 77 | 69 | 51 |
| Docentes con calificación C (%) | 0 | 1 | 2 | 1 |
| Docentes con capacitación en estrategias didácticas y evaluación por competencias (%) | 1 (2.2%) | 13 (27.0%) | 11 (10.0%) | 11 (10.0%) |

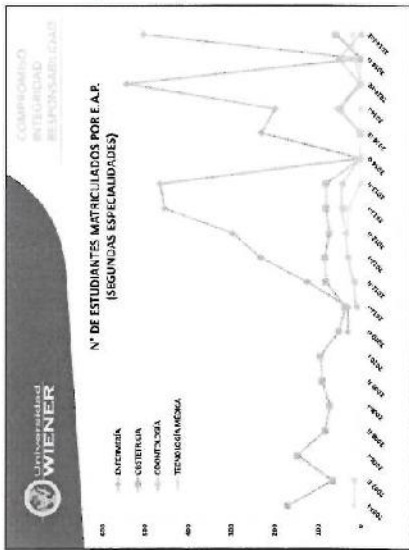
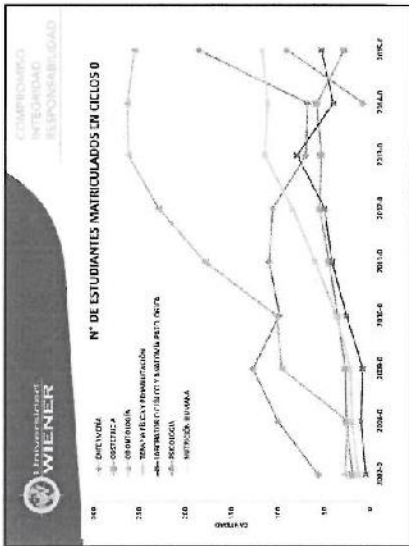


Compromiso de Mejora

| INDICADOR DE LA ACTIVIDAD | COMPROMISO DE MEJORA | IMPACTOS | ESENCIA | UTILIDAD |
|---|--|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Programa del Seguro-Vida al Seguro-Vida al Seguro | Adición de programas para el Plan Nacional de Seguro-Vida al Seguro-Vida al Seguro | 0 | 0 | 0 |
| Programa de Incentivos al Incentivo | Adición de programas en un 50% al 11.03.14, y la utilidad de ende de en el año. | \$/ 2,000.00 | \$/ 133.50 | \$/ 1,866.50 |
| Programa de Incentivos al Incentivo | Verificación de programas en el área de Incentivos | \$/ 4,307.00 | \$/ 18,270.50 | \$/ 23,577.50 |
| Programa de Incentivos al Incentivo | Diálogo Educativo, Modelo de Plan y Plan de Acción / Modelo de Plan y Plan de Acción | \$/ 43,337.00 | \$/ 15,264.00 | \$/ 28,073.00 |
| Programa de Incentivos al Incentivo | Programa de certificación de competencias con el Plan de Estudios de la UPEL | \$/ 2,400.00 | \$/ 344.00 | \$/ 2,056.00 |
| Programa de Incentivos al Incentivo | Programa de certificación de competencias con el Plan de Estudios de la UPEL | \$/ 15,302.00 | \$/ 2,287.20 | \$/ 13,014.80 |
| Programa de Incentivos al Incentivo | Programa de certificación de competencias con el Plan de Estudios de la UPEL | \$/ 12,802.00 | \$/ 2,857.20 | \$/ 9,944.80 |
| TOTAL | | \$/ 125,938.00 | \$/ 24,142.20 | \$/ 91,795.80 |

INGRESOS NO PROGRAMADOS

| Oportunidades de Mejora | Ingreso | Egreso | Utilidad |
|---|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| Examen de Ende Carrera (97) | \$/ 1,450.00 | 0 | \$/ 1,450.00 |
| Banco de Trabajo de Segunda Especialidad en Montero (ca. 33) | \$/ 21,750.00 | \$/ 2,760.00 | \$/ 18,990.00 |
| Banco de Trabajo de Segunda Especialidad en Propio (ca. 111) | \$/ 27,445.00 | \$/ 2,760.00 | \$/ 24,685.00 |
| Banco de Trabajo de Segunda Especialidad en Evaluación Pr. Mañ (09) | \$/ 4,992.00 | \$/ 2,760.00 | \$/ 2,232.00 |
| TOTAL | \$/ 110,750.00 | \$/ 8,280.00 | \$/ 102,470.00 |



Campos Clínicos

Ahorro

| Año | Precio del Mercado | Recurso | Costo | % |
|------|--------------------|----------|-------|---|
| 2012 | 1.851.042 | 20/01/14 | 55,28 | |
| 2013 | 1.061.562,00 | 23/05/10 | 31,90 | |
| 2014 | 240.117,97 | 18/01/14 | 7,22 | |

| Por Estudiante | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------|-------|-------|-------|
| Precio del Mercado | 35,03 | 12,26 | 54,38 |
| Recurso | 29,11 | 9,29 | 31,91 |
| Costo | 77,01 | 0,66 | 5,00 |



PLAN DE TRABAJO 2015

| Méts 2015 | Méts EAP | Acción EAP |
|--|--|--|
| M.1.1: 25% de asistencia de alumnos con servicio administrativo | 55% de asistencia de alumnos con servicio administrativo | Clasificar exámenes académicos |
| M.1.2: 50% de asistencia a seminarios en el área de la salud | 65% de asistencia de alumnos en el área de la salud | <ul style="list-style-type: none"> • certificación profesional • Escapar de filigranas académicas e interdisciplinarias • Seguimiento al egreso |
| M.1.3: Asignatura "Cursos de la Carrera de Medicina, Farmacia, Odontología, Ingeniería y, 2014 Universitarios" | Asignatura "Cursos de la Carrera de Medicina" | • Proyecto de Actualización de la EAP |

Compromiso de Mejora 2014 Total de Ingresos y Egresos

| Inclusiones | Ingreso | Egreso | Utilidad |
|-------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Programas | \$/ 215.935,00 | \$/ 24.774,70 | \$/ 191.160,30 |
| Omnibus de Mejora | \$/ 219.752,00 | \$/ 8.280,00 | \$/ 211.472,00 |
| TOTAL | \$/ 435.687,00 | \$/ 33.054,70 | \$/ 402.632,30 |

| Méts 2015 | Méts EAP | Acción EAP |
|--|---|--|
| M.1.4: 100% de asistencia de alumnos con servicio administrativo | 100% de asistencia de alumnos con servicio administrativo | Clasificar exámenes académicos |
| M.1.5: 50% de asistencia a seminarios en el área de la salud | 60% de asistencia de alumnos en el área de la salud | <ul style="list-style-type: none"> • certificación profesional • Escapar de filigranas académicas e interdisciplinarias • Seguimiento al egreso |
| M.1.6: Asignatura "Cursos de la Carrera de Medicina, Farmacia, Odontología, Ingeniería y, 2014 Universitarios" | Asignatura "Cursos de la Carrera de Medicina" | • Proyecto de Actualización de la EAP |





UNIVERSIDAD WIENER
COMPRAMOS INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

Escuela de Obstetricia - Perspectivas

- International Certification of Midwives' (ICM) Model Curriculum Outlines for Professional Midwifery Education
 IOMS: 331,000 en 10 a.;
 72% atenciones maternas en 75 países; 52 millones al año sin obstetra;
 350,000 muertes maternas; 3 millones de RN muertas;
 2.8 millones de natimortos anualmente
- Curriculo por competencias: programa primario y secundario
- Insiste en competencias sociales, epidemiológicas y culturales en el contexto de la atención de la madre y recién nacido
- Enfasis en lo profesional, interprofesional, legal y otros aspectos de la profesión

UNIVERSIDAD WIENER
COMPRAMOS INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

| Meta 2015 | Meta 20P | Acción 20P |
|---|--|---|
| M 2.2.1 Reducir mortalidad -1.20% | Reducir mortalidad a 10% | Fidelización de actividades y recreación de la docencia, sistemas de tutoría |
| M 2.2.2 Reducir el porcentaje de CIEGAs 1 y 2 a 25% | Reducir el porcentaje de CIEGAs 1 y 2 a 25% | Evaluación de estudiantes y recesión de la docencia, talleres de tutoría |
| M 2.2.3 Incremento del 10% de vitalidad regional | Incremento de 10% de vitalidad regional | Cursos de integración universitaria, Foros, entre otros programas innovadores |
| M 2.4.1 Reducir mortalidad 5 muertes por embarazo/vitalidad | 2 | 2 cursos para su difusión a docentes |
| M 3.1.1 Reducir el Índice de Investigación y desarrollo y aplicar actividades previas | Reducción del Índice de Investigación y desarrollo actividades previas | Investigación científica y Científicos, proyectos de tesis (20%) |
| M 3.2.1 Reducir 5 publicaciones | Reduccion - publicaciones WW | Investigación formativa |
| M 3.3.1 Reducir 3 publicaciones | Reduccion - publicaciones WW | Investigación formativa |
| M 3.4.2 75% de Titulaciones WW | 75% de Titulaciones WW | Titulación por modalidad de tesis |



COMANDO EN JEFE
INSTITUCIÓN
RESPONSABLE

EAP ODONTOLOGIA FULL DAY (FEBRERO 2015)

Mr. Carlos Galvez R.
Director (e) EAP de Odontología



COMANDO EN JEFE
INSTITUCIÓN
RESPONSABLE

1. Resultados del 2014 a. Económico



COMANDO EN JEFE
INSTITUCIÓN
RESPONSABLE

Contenido de Presentación

1. Resultados del 2014
 - a. Económico
 - b. Indicadores de Gestión Educativa
 - c. Logros
2. Metas y Plan de Trabajo 2015

Resultados Económicos - 2014 INGRESOS: ENERO - DICIEMBRE 2014

| 2014 | | MOTIVO | | 2013 | |
|--------------|--------------|--------|--------------|-------|-------|
| REAL | PLANO | REAL | PLANO | REAL | PLANO |
| 3.981.344.73 | 5.373.663.39 | 1.9% | 5.026.788.45 | 10.1% | |

EGRESOS: ENERO - DICIEMBRE 2014

| 2014 | | MOTIVO | | 2013 | |
|--------------|--------------|--------|--------------|-------|-------|
| REAL | PLANO | REAL | PLANO | REAL | PLANO |
| 2.579.021.59 | 2.281.662.45 | 11.5% | 2.284.313.30 | 20.2% | |

- 379 388.51





UNIVERSIDAD
WIENER

COMPROMISO
INTEGRIDAD
RESPONSABILIDAD

1. Resultados del 2014

b. Indicadores de Gestión Educativa

INGRESOS: ENERO - DICIEMBRE 2014

| PARTIDA PRESUPUESTAL | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1. INGRESOS | 4,133,363.00 | 4,133,363.00 | 4,133,363.00 | 4,133,363.00 |
| 2. INGRESOS POR SERVICIOS | 1,433,311.00 | 2,274,000.00 | 1,433,311.00 | 1,433,311.00 |
| 3. INGRESOS POR VENTA DE BIENES | 198,461.00 | 240,000.00 | 198,461.00 | 198,461.00 |
| 4. INGRESOS POR DONACIONES | 298,874.00 | 278,807.00 | 298,874.00 | 298,874.00 |
| 5. INGRESOS POR TRANSFERENCIAS | 82,024.00 | 82,024.00 | 82,024.00 | 82,024.00 |
| 6. INGRESOS POR RENTAS Y ALQUILERIOS | 5,471.00 | 5,471.00 | 5,471.00 | 5,471.00 |
| 7. INGRESOS POR OTROS | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 1,000.00 |
| TOTAL | 5,980,364.70 | 6,973,663.89 | 5,980,364.70 | 5,980,364.70 |

EGRESOS: ENERO - DICIEMBRE 2014

| PARTIDA PRESUPUESTAL | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 1. GASTOS PERSONALES | 1,134,000.00 | 1,134,000.00 | 1,134,000.00 | 1,134,000.00 |
| 2. GASTOS MATERIALES | 174,000.00 | 174,000.00 | 174,000.00 | 174,000.00 |
| 3. GASTOS DE SERVICIOS | 1,700,000.00 | 1,700,000.00 | 1,700,000.00 | 1,700,000.00 |
| 4. GASTOS DE VIAJES | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 5. GASTOS DE ALQUILERIOS | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 6. GASTOS DE ALIMENTACION | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 7. GASTOS DE OTRAS ACTIVIDADES | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| 8. GASTOS DE OTROS | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 | 100,000.00 |
| TOTAL | 2,673,057.99 | 2,283,069.47 | 2,673,057.99 | 2,673,057.99 |

b. Indicadores de Gestión Educativa

| INDICADORES ODONTOLÓGICA | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nº de Ingresados (a/a) | 141 (36.6%) | 118 (30.6%) | 118 (30.6%) | 118 (30.6%) |
| Podación total (proced.) | 608 (15.2%) | 511 (13.5%) | 654 (17.3%) | 661 (17.3%) |
| Matrícula total | 1,000 (25.0%) | 1,000 (25.0%) | 1,000 (25.0%) | 1,000 (25.0%) |
| Nivel de satisfacción (%) | 50 | 62 | 62 | 65 |
| Creación local (%) | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Monocafé (%) | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Nº de egresados (pro grado) | 68 | 46 | 46 | 55 |
| Nº de títulos | 7 | 23 | 13 | 35 |
| Títulos por base (%) | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Egresados (%), que trabajan en su carrera | 55% | 95% | 95% | 95% |

b. Indicadores de Gestión Educativa

| Indicadores odontología | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|----------|----------|----------|-------------|
| Nº total de docentes (promedio anual) | 51 | 63 | 66 | 76 |
| Nº de docentes nombrados a TC | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Nº de docentes contratados a TC | 5 | 5 | 4 | 5 |
| Nº de docentes nombrados a TP | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de docentes contratados a TP | 55 | 58 | 61 | 75 |
| Nº de Jefe de Práctica | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Docentes solo Licenciatura (Nº y %) | (28) 46% | (19) 46% | (32) 48% | (33) 45.00% |
| Docentes con grado de maestro (%) | (19) 31% | (19) 30% | (20) 30% | (24) 30% |
| Docentes con grado de doctor (%) | (3) 6% | (6) 9% | (6) 9% | (8) 10.53% |
| Docentes con título de especialistas (%) | (6) 12% | (6) 10% | (6) 12% | (9) 12% |

b. Indicadores de Gestión Educativa

| Indicadores odontológica | 2011 | 2012 | 2013 | Meta 2014 | 2014 (datos a diciembre) |
|---|----------|----------|----------|------------|--------------------------|
| N° total de docentes | 51 | 63 | 66 | 70 | 76 |
| Docentes con calificación A (%) | 39 (54%) | 41 (65%) | 38 (57%) | 45 (64%) | 5 (7.9%) |
| Docentes con calificación B (%) | 22 (36%) | 22 (35%) | 28 (43%) | 25 (36%) | 42 (55.3%) |
| Docentes con calificación C (%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 (26.3%) |
| Docentes con calificación D (%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 (6.8%) |
| Docentes con capacitación en estrategias didácticas y evaluación por competencias (%) | 33 (52%) | 51 (77%) | 60 (85%) | 60 (78.9%) | 60 (78.9%) |

COMPROMISOS INSTITUCIONALES RESPONSABILIDAD

METAS Y COMPROMISOS DE LOGRO DE EAP A DICIEMBRE 2014

- Metas de Gestión de la EAP
- Compromisos de ejecución de proyectos de la EAP

COMPROMISOS INSTITUCIONALES RESPONSABILIDAD

Compromiso de Mejora de Cumplir Iniciativa

| Nombre de iniciativa | Compromiso de mejora | Resultado |
|--|--|-----------------------------|
| VI Congreso Internacional de Odontología | Llevar a la meta de \$/ 60,000 nuevos soles de ingreso por concepto del Congreso Internacional | Ingreso \$/ 49,000 (aprox.) |
| Diplomatura en Implantología | Llevar a fincas por \$/ 25,250 | 2080 (aprox.) |

COMPROMISOS INSTITUCIONALES RESPONSABILIDAD

1. Resultados del 2014

C. Logros





PLAN DE TRABAJO 2015 - EAP DE ODONTOLOGIA

Meta 2015

| Meta 2015 | Acción EAP | Meta EAP |
|--|--|----------|
| M1.1 Lograr 65% de satisfacción de alumnos con servicios administrativos | Operación: Seguimiento académico administrativo | 65% |
| M1.2 Lograr 65% de satisfacción de alumnos con el área de prácticas y proyectos en el periodo 2015 | Operación: Seguimiento al egresado | 65% |
| M1.3 Realizar 3 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Proyecto: Movilidad Estudiantil y Docente | 3 |
| M1.4 Realizar el Evento de Manualidad y elaboración de Plan de trabajo de nuevas Carreras | Proyecto: Especialidad en Periodoncia e Implantología | 1 |
| M1.5 Acordar Carreras de Odontología, Farmacia y Laboratorio Tecnológica Industrial de T.M. acreditado | Proyecto: Maestría en Estomatología | 1 |
| M1.6 Lograr que el 75% de docentes con evaluaciones positivas y buenas referencias | Proyecto: Acreditación EAP Universidad | 75% |
| M1.7 Lograr Rentabilidad del 9% | Operación: Fortalecimiento de competencias docentes (Operación DICA) | 9% |
| M1.8 Lograr productividad del 22 Alumnos promedio por semestre | Operación: Fideicomiso de estudiantes | 22% |
| M1.9 Lograr 5% de incrementos en alumnos cobrados (Incluye EPD) | | 5% |
| M1.10 Reducir la deserción de alumnos a 10% | Operación: Tutoría Académica | 10% |
| M1.11 Reducir la deserción de Ocos y E a 55% | | 55% |

PLAN DE TRABAJO 2015 - EAP DE ODONTOLOGIA

Meta 2015


| Meta 2015 | Acción EAP | Meta EAP |
|---|---|----------|
| M2.1 Lograr incrementos del 10% de los años de ingreso | Operación: Servicio Educativo de Pro Grado Operación: Seguridad Especialidad en Odoncia y Ortopedia Maxilar | 10% |
| M2.2 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Rehabilitación Oral | 2 |
| M2.3 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Carilología y Endodoncia | 2 |
| M2.4 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Radiología y Diagnóstico | 2 |
| M2.5 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Cirugía y Endodoncia | 2 |
| M2.6 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Ortodoncia y Ortognatol | 2 |
| M2.7 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Otorrinolaringología | 2 |
| M2.8 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Oftalmología | 2 |
| M2.9 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Neurología | 2 |
| M2.10 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Psicología | 2 |
| M2.11 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.12 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Filosofía | 2 |
| M2.13 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Historia | 2 |
| M2.14 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Geografía | 2 |
| M2.15 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Matemáticas | 2 |
| M2.16 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Física | 2 |
| M2.17 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Química | 2 |
| M2.18 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Biología | 2 |
| M2.19 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Artes | 2 |
| M2.20 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Idiomas | 2 |
| M2.21 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Deportes | 2 |
| M2.22 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Música | 2 |
| M2.23 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Danza | 2 |
| M2.24 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Teatro | 2 |
| M2.25 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Cine | 2 |
| M2.26 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Literatura | 2 |
| M2.27 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Filosofía | 2 |
| M2.28 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.29 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Psicología | 2 |
| M2.30 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.31 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.32 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.33 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.34 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.35 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.36 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.37 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.38 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.39 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |
| M2.40 Lograr 2 publicaciones científicas en el periodo 2015 | Operación: Seguridad Especialidad en Sociología | 2 |


UNIVERSIDAD DE VIÑEDO DEL URUGUAY
WIENER

COMPROMISO
 INTEGRIDAD
 RESPONSABILIDAD

Full Day
Febrero 2015
EAP PSICOLOGIA

Dra. Doris Vila Gómez


UNIVERSIDAD DE VIÑEDO DEL URUGUAY
WIENER

COMPROMISO
 INTEGRIDAD
 RESPONSABILIDAD

REPORTE
CONSOLIDADO DE AVANCE PRESUPUESTAL ENERO-DICIEMBRE 2014
EAP DE PSICOLOGIA


| UNIDAD | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| PSICOLOGIA | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |


UNIVERSIDAD DE VIÑEDO DEL URUGUAY
WIENER

COMPROMISO
 INTEGRIDAD
 RESPONSABILIDAD

EAP de Psicología
Contenido de Presentación

1. Evaluación presupuestal de Ingresos y Egresos 2014
2. Evaluación de Resultados de Principales Metas e Indicadores 2014 (Evaluación del compromiso asumido en Full Day de Setiembre 2014)
3. Plan de trabajo 2015


UNIVERSIDAD DE VIÑEDO DEL URUGUAY
WIENER

COMPROMISO
 INTEGRIDAD
 RESPONSABILIDAD

2. EVALUACIÓN DE METAS Y COMPROMISOS DE LOGRO
EAP DE PSICOLOGIA





COMPROMISO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

METAS DE GESTIÓN: 11

| Alumnos | 2013 | Meta 2014 | 2014 |
|---------------------------|------|-----------|------|
| N° de Ingresantes | 54 | 60 | 92 |
| Población total | 54 | 114 | 116 |
| Nivel de satisfacción (%) | 78 | 80 | 80 |
| Deserción total (%) | 8 | 8 | 10 |
| Morosidad (%) | 18 | 15 | 15 |

COMPROMISO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

METAS DE GESTIÓN: 33

| Docentes | 2013 | 2014 | Meta 2014 |
|---|------|------|-----------|
| N° total de docentes | 4 | 10 | 10 |
| Docentes con calificación A | 4 | 5 | 8 |
| Docentes con calificación B | 0 | 4 | 2 |
| Docentes con calificación C | 0 | 1 | 0 |
| Docentes con capacitación en estrategias didácticas y evaluación por competencias | 75% | 80% | 85% |

- COMPROMISO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD
- UNIVERSIDAD WIENER**
- METAS Y COMPROMISOS DE LOGRO EAP DE PSICOLOGÍA: 2014**
1. Metas de Gestión de la EAP de Psicología
 2. Compromisos de ejecución de proyectos de la EAP de Psicología

COMPROMISO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

METAS DE GESTIÓN: 33

| Docentes | 2013 | Meta 2014 | 2014 |
|------------------------------------|---------|-----------|---------|
| N° total de docentes | 4 | 10 | 10 |
| N° de docentes nombrados a TC | 0 | 0 | 0 |
| N° de docentes contratados a TC | 0 | 2 | 1 |
| N° de docentes nombrados a TP | 0 | 0 | 0 |
| N° de docentes contratados a TP | 4 | 8 | 10 |
| Docentes según Licenciatura (%) | (1) 25% | (1) 10% | (1) 45% |
| Docentes con grado de Maestría (%) | (2) 50% | (2) 80% | (2) 45% |
| Docentes con título de Doctor (%) | (1) 25% | (1) 10% | (1) 10% |

COMPROMISO INTEGRALIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

Compromiso de Mejora

| Temática de Trabajo | Compromiso | Indicadores | Nivel de cumplimiento |
|-----------------------------------|--|--|-----------------------|
| División de Prevención Industrial | Manejar e informar de manera oportuna a los miembros de la comunidad universitaria sobre los riesgos de seguridad en el trabajo. | <ul style="list-style-type: none"> Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. | 100% |
| Investigación | Continuar con el proceso de implementación del sistema de gestión de la calidad. | <ul style="list-style-type: none"> Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. | 75% |
| Procesos de Mantenimiento | Realizar el mantenimiento preventivo y predictivo de los equipos de la planta. | <ul style="list-style-type: none"> Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. Se han realizado cursos de capacitación para el personal de la planta. | 100% |

COMPROMISO INTEGRALIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

3. PLAN DE TRABAJO 2015 EAP DE PSICOLOGÍA

COMPROMISO INTEGRALIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

PLAN DE TRABAJO 2015

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | METRA INSTITUCIONAL | METRA EAP | ACCIÓN EAP |
|----------------------|--|-----------|--|
| 001 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |
| 002 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |
| 003 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |
| 004 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |

COMPROMISO INTEGRALIDAD RESPONSABILIDAD

UNIVERSIDAD WIENER

PLAN DE TRABAJO 2015

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | METRA INSTITUCIONAL | METRA EAP | ACCIÓN EAP |
|----------------------|--|-----------|--|
| 001 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |
| 002 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |
| 003 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |
| 004 | Lograr el 85% de satisfacción de los usuarios de los servicios de atención al cliente. | 85% | <ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. Realizar cursos de capacitación para el personal de la planta. |



UNIVERSIDAD
WIENER

COMPROMISO
INTEGRIDAD
RESPONSABILIDAD

Contenido de Presentación de Unidades Académicas

1. Evaluación presupuestal de Ingresos y Egresos 2014
2. Evaluación de Resultados de Principales Metas e Indicadores 2014 (Evaluación del compromiso asumido en Full day de Setiembre 2014)
3. Plan de trabajo 2015

UNIVERSIDAD
WIENER

COMPROMISO
INTEGRIDAD
RESPONSABILIDAD

Full Day Febrero 2015

Mg. Rafael Horta Escalante
Director de la EAP de Tecnología Médica

UNIVERSIDAD
WIENER

COMPROMISO
INTEGRIDAD
RESPONSABILIDAD

MONITORIO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2014

UNIVERSIDAD WIENER
EAP Tecnología Médica

INGRESOS

| PERÍODO PRESUPUESTAL | ELABORADO | REVISADO | APROBADO | REVISADO | APROBADO | REVISADO | APROBADO | REVISADO | APROBADO |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 2014-01-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-02-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-03-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-04-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-05-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-06-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-07-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-08-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-09-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-10-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-11-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-12-01 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2014-12-31 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| TOTAL | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 |

UNIVERSIDAD
WIENER

COMPROMISO
INTEGRIDAD
RESPONSABILIDAD

1. Ejecución Presupuestal

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD
WIENER Universidad de
WIENER

REPORTE CONSOLIDADO DE MANEJO FINANCIERO, SITIO DE OPERACIONES
 1er Trimestre del 2014
 1er Trimestre del 2014

INGRESOS

| INGRESOS | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| INGRESOS POR VENTAS | 1,234,567 | 1,345,678 | 1,345,678 | 1,456,789 | 1,456,789 | 1,567,890 | 1,567,890 | 1,678,901 |
| INGRESOS POR SERVICIOS | 2,345,678 | 2,456,789 | 2,456,789 | 2,567,890 | 2,567,890 | 2,678,901 | 2,678,901 | 2,789,012 |
| INGRESOS POR RENTAS | 3,456,789 | 3,567,890 | 3,567,890 | 3,678,901 | 3,678,901 | 3,789,012 | 3,789,012 | 3,890,123 |
| INGRESOS POR OTROS | 4,567,890 | 4,678,901 | 4,678,901 | 4,789,012 | 4,789,012 | 4,890,123 | 4,890,123 | 4,901,234 |
| TOTAL | 11,605,924 | 12,057,258 | 12,057,258 | 12,510,592 | 12,510,592 | 13,016,926 | 13,016,926 | 13,558,250 |

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD
WIENER Universidad de
WIENER

REPORTE CONSOLIDADO DE MANEJO FINANCIERO, SITIO DE OPERACIONES
 1er Trimestre del 2014
 1er Trimestre del 2014

EGRESOS

| EGRESOS | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 |
|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| EGRESOS POR SALARIOS | 1,234,567 | 1,345,678 | 1,345,678 | 1,456,789 | 1,456,789 | 1,567,890 | 1,567,890 | 1,678,901 |
| EGRESOS POR RENTAS | 2,345,678 | 2,456,789 | 2,456,789 | 2,567,890 | 2,567,890 | 2,678,901 | 2,678,901 | 2,789,012 |
| EGRESOS POR OTROS | 3,456,789 | 3,567,890 | 3,567,890 | 3,678,901 | 3,678,901 | 3,789,012 | 3,789,012 | 3,890,123 |
| TOTAL | 7,037,034 | 7,370,357 | 7,370,357 | 7,703,580 | 7,703,580 | 8,035,803 | 8,035,803 | 8,358,036 |

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD
WIENER Universidad de
WIENER

2. EVALUACIÓN DE METAS Y COMPROMISOS DE LOGRO DE EAP A DICIEMBRE 2014.

Cada EAP informará el cumplimiento de sus metas 2014
 Ver sus compromisos en laminas siguientes.

COMPROBANDO INTEGRIDAD RESPONSABILIDAD
WIENER Universidad de
WIENER

METAS Y COMPROMISOS DE LOGRO DE EAP A DICIEMBRE 2014

1. Metas de Gestión de la EAP
2. Compromisos de ejecución de proyectos de la EAP



WAIER
 Tecnología en Rehabilitación
EAP TECNOLOGIA MÉDICA

| TEMPERATURA Y REHABILITACIÓN | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | MEDIA 2014 |
|------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| N° de pacientes | 240 | 174 | 321 | 351 | 271.5 |
| Atención a nivel | 1124 | 1142 | 1675 | 1500 | 1357.75 |
| Prescripción física | 166 | 244 | 522 | 571 | 370.75 |
| Medios de rehabilitación | 11.2% | 7% | 7.15% | 7.75% | 7.6% |
| Otros medios (FISI) | 1650.120% | 1490.65% | 1653.84% | 1526.250% | 1530.215% |
| Materiales (F) | 4.30% | 5.25% | 6.25% | 6.8% | 5.6% |
| N° de personas | 60 | 35 | 50 | 38 | 45.75 |
| Tratamiento (F) | 7.48% | 5.42% | 3.4% | 3.7% | 4.5% |
| Todos los pacientes (F) | 21.36% | — | — | 2% | 4.6% |
| Tratamiento por persona | 16.34% | 18.85% | 18.4% | 18.4% | 18.4% |
| Tratamiento a parámetros | 1% | 0.5% | 0.6% | 0.5% | 0.6% |

| TEMPERATURA Y REHABILITACIÓN | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | MEDIA 2014 |
|------------------------------|----------|----------|----------|----------|------------|
| N° de pacientes | 337 | 47 | 170 | 118 | 168 |
| Atención a nivel | 110 | 114 | 139 | 140 | 125.75 |
| Prescripción física | 297 | 140 | 339 | 341 | 279.25 |
| Medios de rehabilitación | 6.5% | 6.2% | 6.2% | 7.9% | 6.7% |
| Otros medios (F) | 1040.31% | 1020.12% | 1020.12% | 1020.12% | 1020.12% |
| Materiales (F) | 6.3% | 6.2% | 5.9% | 6.5% | 6.2% |
| N° de personas | 41 | 41 | 35 | 32 | 37.25 |
| Tratamiento (F) | 5.2% | 3.9% | 3.5% | 3.5% | 4.0% |
| Todos los pacientes (F) | 9% | 10.1% | 6% | 7.5% | 8.1% |
| Tratamiento por persona | 14.39% | 14.63% | 14.28% | 14.37% | 14.4% |
| Tratamiento a parámetros | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |

| TERAPIA FÍSICA Y REHABILITACIÓN | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | MEDIA 2014 |
|---|-------|------|-------|------|------------|
| N° total de docentes | 85 | 100 | 104 | 119 | 118 |
| N° de docentes nombrados a TC | 1 | 0 | 1 | 0 | 0.25 |
| N° de docentes contratados a TC | 2 | 2 | 2 | 4 | 2.75 |
| N° de docentes nombrados a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N° de docentes contratados a TP | 64 | 98 | 101 | 115 | 94.5 |
| N° de jefe de Práctica | — | — | — | — | — |
| Docentes solo licenciatura (%) | 90.7% | 87% | 87.5% | 80% | 88.5% |
| Docentes con grado de maestría (%) | 4.3% | 7% | 6.6% | 8% | 6.8% |
| Docentes con grado de doctor (%) | 2.7% | 3% | 2.9% | 4% | 3.0% |
| Docentes con título de especialista (%) | 3.3% | 4% | 2.9% | 4% | 3.1% |

| LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA | 2011 | 2012 | 2013 | Meta 2014 | 2014* |
|---|-------|-------|-------|-----------|-------|
| Nº total de docentes | 49 | 51 | 54 | 69 | 48 |
| Nº de docentes nombrados a TC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de docentes contratados a IC | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| Nº de docentes nombrados a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nº de docentes contratados a TP | 7/2 | 7/9 | 5/5 | 6/5 | 4/0 |
| Nº de jefe de Prácticas | | | | | 6 |
| Docentes sólo licenciatura (%) | 79.6% | 78.4% | 75.4% | 68% | 75% |
| Docentes con grado de maestro (%) | 8.2% | 7.8% | 7% | 10% | 7.6% |
| Docentes con grado de doctor (%) | 6.3% | 7.3% | 7% | 10% | 7.2% |
| Docentes con título de especialista (%) | 6.3% | 6% | 10.6% | 12% | 10.9% |

| TEMARIA FISICA Y REHABILITACION | 2011 | 2012 | 2013 | Meta 2014 | 2014* |
|---|-------|---------|-----------|-----------|---------|
| Nº total de docentes | 86 | 100 | 104 | 135 | 118 |
| Docentes con calificación A (%) | 37.2% | 37.6% | 4.3% | 40% | 12% |
| Docentes con calificación B (%) | 69.1% | 86.7% | 95.7% | 60% | 52% |
| Docentes con calificación C (%) | 0% | 0.7% | 0% | 0% | 34% |
| Docentes con calificación D (%) | 0.7% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| Docentes con capacitación en estrategias didácticas y evaluación por competencias (%) | ... | 21%(21) | 38.1%(40) | 50%(53) | 59%(53) |

| LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA | 2011 | 2012 | 2013 | Meta 2014 | 2014* |
|---|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nº total de docentes | 79 | 51 | 57 | 66 | 48 |
| Docentes con calificación A (%) | 34.5% | 4.8% | 0.3% | 40% | 4% |
| Docentes con calificación B (%) | 82.9% | 92.3% | 93.9% | 60% | 59% |
| Docentes con calificación C (%) | 1.2% | 3.5% | 2% | 0% | 35% |
| Docentes con calificación D (%) | 1.4% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| Docentes con capacitación en estrategias didácticas y evaluación por competencias (%) | ... | 27.5%(41) | 40.9%(44) | 34%(50) | 71.9%(55) |

| COMPROMISO DE MEJORA DE CUMPLIR INICIATIVA | INDICADOR DE METAS | INDICADOR DE LOGROS | INDICADOR DE RESULTADOS | INDICADOR DE EFECTOS | INDICADOR DE IMPACTOS |
|--|---|---|---|---|---|
| U. penitenciaría | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes |
| Librería | Comunicación de Situación de Responsabilidad | Comunicación de Situación de Responsabilidad | Comunicación de Situación de Responsabilidad | Comunicación de Situación de Responsabilidad | Comunicación de Situación de Responsabilidad |
| Fórmula | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes | Programa de capacitación de docentes |
| Salario Organizacional y Egresos | Taller de atención en "Atención al Cliente" o "Atención al Cliente" | Taller de atención en "Atención al Cliente" o "Atención al Cliente" | Taller de atención en "Atención al Cliente" o "Atención al Cliente" | Taller de atención en "Atención al Cliente" o "Atención al Cliente" | Taller de atención en "Atención al Cliente" o "Atención al Cliente" |
| Seguros | 5/400.00 | 5/212.00 | 5/212.00 | 5/212.00 | 5/212.00 |
| Especialidad en | 5/1080.00 | 5/558.40 | 5/558.40 | 5/721.60 | 5/721.60 |
| Mejorar el servicio | | | | | |





UNIVERSIDAD DE LA HABANA
 INTEGRIDAD
 RESPONSABILIDAD

3. PLAN DE TRABAJO 2015

UNIVERSIDAD DE LA HABANA
 INTEGRIDAD
 RESPONSABILIDAD

GRACIAS

| INDICADOR | ACCIONES | MESES |
|--|----------|-------|
| M.1.1.1. Estrategia de expansión de servicios | 20% | 2015 |
| M.1.1.2. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.3. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.4. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.5. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.6. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.7. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.8. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.9. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.10. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.11. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.12. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.13. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.14. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.15. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.16. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.17. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.18. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.19. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.20. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.21. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.22. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.23. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.24. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.25. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.26. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.27. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.28. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.29. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.30. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.31. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.32. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.33. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.34. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.35. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.36. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.37. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.38. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.39. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.40. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.41. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.42. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.43. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.44. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.45. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.46. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.47. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.48. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.49. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |
| M.1.1.50. Estrategia de expansión de servicios | 1 | 2015 |



José Leonardo Piscoya Arbañil, PhD, MD, FACP, EACR

Médico Reumatólogo, Doctor en Medicina, Especialista en Auditoría Médica, Calidad en Salud, Calidad en Educación y Acreditación Universitaria

“FULL DAY” lunes 160215 em Hotel Marriott / UW/ESTDAC/IW

RESUMEN: Ing Miguel Holguín

1. Transverbalizar Habilidades Blandas com impacto en estudiantes (ESCUELA DE PSICOLOGÍA)
2. Impulsar Bolsa de Trabajo (Vicerrector)
3. Administración de POAs (sólo con visto bueno de Vicerrector)
4. Titulación por Tesis (Vicerrector)
5. Cuestionamiento o eliminación de profesores con C
6. Despliegue progresivo de nuevo organigrama (Vicerrector)
7. Estandarizar segundas especialidades
8. Prestigio y reputación de Universidad Wiener (¿fracasó Realidades?)
9. Incentivos si, según dijo Piscoya, pero variable
10. Concentración en deserción y morosidade (Ej. becas, préstamos)
11. Caso crítico: Hotelería y Turismo
12. Presupuesto para acreditación
13. Docentes emblemáticos (más mediáticos)
14. Relanzamiento de EPEX en Salud
15. ¿Qué necesitamos ver en los planes de trabajo ?
 - a) Elementos de análisis
 - b) Virtualización de cursos
 - c) ¡ y Carrión! (integración)
 - d) Colegios
 - e) Control de deserción em primeros ciclos
16. ¿Queremos líderes de sus carreras?
 - a) Visita de aulas, supervisión de aulas, que reconozcan autoridades
 - b) Gerencia sobre resultados
 - c) Ampliar ó utilizar vínculos profesionales, para abrir puertas a sus alumnos

RECOMENDACIONES: Lic. Olga Horna Horna

- A. Compromiso con nuestro propósito superior
- B. Transformar vidas a través de Educación
- C. Líderes de cambio de paradigma
- D. Nuestra propuesta publicitaria dice: ...Tú eliges, no importa de donde vengas, sino adonde vas¡¡
- E. Yo propongo soluciones
- F. Arellano: estudios de empleabilidad
- G. Fortalecer la autoestima de estudiantes
- H. La selección de docentes depende de ustedes: docentes que aporten
- I. El cambio se tiene que dar primero en uno para poder influir
- J. Capacitación del equipo 47, personal que queremos feliz, positivo
- K. Porque como es adentro es afuera
- L. Porque queremos su compromiso para alcanzar nuestras metas.